



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)...โทรศัพท์...๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔  
ที่...สภ.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๑๘๔...วันที่...๒๘ มกราคม ๒๕๖๔  
เรื่อง...ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน EB ๖ กำหนดให้ หน่วยงานมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอใช้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เพื่อเผยแพร่ให้กับสาธารณชนรับทราบต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

(นางจันทรีนิภา เกตตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นางรณนา ไวยาวจี้)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว .

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

รายละเอียดข้อมูล ๑. ประกาศโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด  
ของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.

Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางจันทร์นิภา เกตรา)

(นางธนา ไวยาวจี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น  
วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

( นางสาววาสนา เรืองการินทร์ )

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔